

اخبار

ساز و کار تنظیم بازار در شب عید چگونه خواهد بود؟

رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی گفت:دلیلی برای افزایش قیمت کاذب کالاها در شب عید وجود ندارد.

محمدرضا پورابراهیمی داورانی در خصوص تنظیم بازار شب عید گفت:معمولا در روزهای پایانی سال با توجه به خریدهای مردم برای سال نو، تقاضای خرید کالا و خدمات با رشد روبرو می شود، عدم نظارت موثر بر بازار در روزهای پایانی سال که تقاضای خرید کالا و خدمات سوی مردم افزایش می یابد، به گرانی قیمت ها منجر می شود.

رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی ادامه داد:در ایام پایانی سال مجموعه ای از واحدهای تولیدی، بخش های بازرگانی و صنوف باید هماهنگی های داشته باشند تا تقاضای خرید شب عید در زمینه های مختلف مانند اقلامی خوراکی و پوشاک پاسخ داده شود. نماینده مردم کرمان و راور در مجلس دهم شورای اسلامی تصریح کرد:مجموعه ای از واحدهای متولی در بازار در بخش عملیات مانند واحدهای صنفی و بنگاه های تولیدی باید در حوزه تنظیم بازار شب عید، اقدامات لازم و اصناف باید در این راستا مدیریت لازم را داشته باشند.

وی ادامه داد:دستگاه های نظارتی مانند حوزه بازرگانی وزارت صنعت، معدن و تجارت و سازمان تعزیرات حکومتی باید در خصوص نظارت بر بازار به مجلس پاسخگو باشند و کمیسیون اقتصادی مجلس تلاش خواهد کرد به نحوی نظارت انجام شود که مجموعه های عملیاتی و نظارتی پاسخگوی نظارت مجلس در حوزه تنظیم بازار باشند.

پورابراهیمی داورانی تصریح کرد:اطلاعاتی که به ما از وضعیت تهیه کالاها و اقلام مورد نیاز مردم برای شب عید ارائه شده حاکی از این است تمهیدات لازم برای تامین بخش زیادی از اقلام خوراکی ها شب عید اندیشیده شده است بنابراین دلیلی برای افزایش قیمت کاذب کالاها در شب عید وجود ندارد. رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی یادآور شد:کمیسیون اقتصادی مجلس این آمادگی را دارد که در صورت نقض مقررات تنظیم بازار، موارد را مورد رسیدگی قرار دهد.

هدف گذاری ۴میلیارد دلاری برای صادرات سنگ

دبیر انجمن سنگ ایران گفت: براساس برنامه ریزی در شورای سیاست گذاری صنعت سنگ برای یک دوره پنج ساله، دستیابی به ۲ میلیارد دلار ارزش صادرات این بخش پیش بینی شد که واقع بینانه است.

احمد شریفی اظهار داشت: ریاست شورای مزبور بر عهده معاونت امور معدان و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت است و دبیری آن نیز به انجمن واگذار شده و اجرایی شدن تصمیمات این شورا اهمیت بسزایی دارد. دبیر انجمن مزبور یادآور شد: ارزش صادرات سنگ کشور در شرایط فعلی سالیانه به ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون دلار می رسد که این رقم با توانمندی و امکانات این بخش همسویی ندارد و باید ارقام بالاتری تحقق یابد.

وی اضافه کرد: سند چشم انداز صنعت سنگ برپایه دوره پنج ساله مشخص شده و در واقع با این نقشه راه، تکالیف دولت و بخش خصوصی تبیین و ترسیم شده است. شریفی تأکید کرد: آنچه اهمیت جدی دارد، راهکارهای عملی برای تحقق سند چشم انداز صنعت سنگ است و باید موانع شناسایی و برطرف شود.

دبیر انجمن سنگ گفت: یکی از مصوبه های شورای یادشده، اینکه هنگام بروز بحران در صنعت سنگ، معادنی که با مشکل روبرو شده اند و نمی توانند اقدام به فروش سنگ کنند، میزان حقوق دولتی آنها با مقدار برداشت سنگ از معدن تناسب داشته باشد.

به گفته وی، برخی از معدان هنگام شرایط بحرانی میزان برداشت خود را به سطح ۳۰ درصد می رسانند، بنابراین میزان حقوق دولتی باید با شرایط روز مطابقت داشته باشد.

بسیاری کارشناسان معتقدند واقعیت زندگی کارگران با حداقل‌های معیشت فاصله بسیار زیادی دارد و این مساله را به وضوح از نوع زندگی آنان می‌توان تشخیص داد. این روزها نشست‌های کارگروه تعیین مزد ۹۷ بر روزهای پایانی خود نزدیک می‌شود و بحث‌ها پیرامون این مساله بالا گرفته و تعیین مبنا برای هزینه تامین معیشت کارگران به هفته پایانی بهمن موکول شده است. در حالی که خواست کارگران، تعیین حداقل دستمزد بر مبنای سبد معیشت است، باید دید دولت چه رقمی را به عنوان حداقل دستمزد سال ۹۷ برای آن‌ها در نظر خواهد گرفت. در حالی که کمیته مزد شورای عالی کار سال گذشته سبد حداقل معیشت کارگران را دو میلیون و ۴۸۹ هزار تومان برآورد کرد اما شاهد بودیم که شکاف سبد حداقل دستمزد کارگران، دست کم یک میلیون و ۳۰۰هزار تومان است. براساس ماده ۴۱ قانون کار جمهوری اسلامی، نرخ‌تورم‌رسمی و تامین حداقل معیشت زندگی آبرومندانه، دو معیار تعیین حداقل دستمزد سالانه است و مولفه سبدمعیشت تا به امروز از سوی شورای عالی کار نادیده گرفته شده است. جالب اینجاست که برخی کارشناسان نیز معتقدند افزایش حقوق و دستمزد‌ها باید به سمتی پیش برود که نقدینگی در جامعه گردش داشته باشد تا اقتصاد از رکود خارج شود.

عدم پذیرش مجدد سبد حداقل معیشت

این روزها علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت تلویحی از عدم پذیرش مجدد سبد حداقل معیشت در شورای عالی کار خبر داده و گفته است: «چانه‌ها برای تعیین حداقل مزد در جریان است. راهبرد دولت این است که افزایش حداقل حقوق بیشتر از نرخ تورم باشد». این در حالی است که بانک مرکزی پنج‌شنبه ۵ بهمن نرخ تورم رسمی را ۱۰ درصد اعلام کرد. از طرفی انسیتو تئذیه، حداقل هزینه زندگی ماهیانه یک فرد در مناطق شهری برای امسال را ۸۵۰هزار تومان برآورد کرده است. با این حال احمد میدری معاون وزیر تعاون، کار و رفاه خط فقر یک خانوار چهار نفره را ۷۰۰ هزار تومان در ماه اعلام کرده که بسیاری کارشناسان به این رقم برای خط فقر اعتراض کرده‌اند.

ادامه روش پلکانی

از سوی دیگر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرده است: در سال ۹۶ برای کسانی که بالای دو میلیون تومان حقوق می‌گرفتند، ۱۰ درصد افزایش اعمال کردیم و آن‌هایی که کف حقوق را در یافت می‌کردند، ۲۸ درصد افزایش حقوق داشته‌اند. در سال ۹۷ روش پلکانی ادامه خواهد یافت و پیش بینی شده برای کسانی که حدود سه و نیم میلیون تومان حقوق می‌گیرند، افزایش ۱۰ درصدی و آن‌هایی که زیر این مبلغ حقوق می‌گیرند، به صورت پلکانی دریافتی آن‌ها افزایش یابد.

شکاف عمیق میان دستمزد و واقعیت‌های اقتصادی

در خصوص بحث تعیین حداقل دستمزد حسین‌رافغر، اقتصاددان معتقد است: در بحث دستمزد کارگران، مسائل اساسی وجود دارد. دستمزد نیروی کار سال‌ها سرکوب شده واین سرکوب باعث شد تا فاصله بسیاری میان دستمزد‌های کنونی و واقعیت‌های زندگی برای نیروی کار به وجود آید. نظام دستمزدی در ایران یک بحث گسترده با چالش‌های

۹۰۰ هزار از نفر به جمعیت یارانه بگیران اضافه شد

بر اساس گزارش دیوان محاسبات کشور، تا پایان ماه امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل بیش از ۹۰۰ هزار نفر به جمعیت یارانه بگیران کشور افزوده شده اند. بررسی عملکرد ۸ ماه سازمان هدفمندی یارانه ها حکایت از آن دارد که در ۸ ماهه منتهی به پایان ایان سال جاری، کل منابع حاصل از اجرای هدفمندی یارانه ها ۳۱.۴ هزار میلیارد تومان و در مصارف قانون مذکور ۳۱.۸ هزار میلیارد تومان بوده است.

بر این اساس ۳۰.۵ هزار میلیارد تومان از مصارف مذکور(بالغ بر ۹۵ درصد) صرف پرداخت نقدی و غیر نقدی به خانوارها، ۸۶۵ میلیارد تومان در بخش بهداشت و ۴۴۸ میلیارد تومان در بخش حمایت از تولید مصرف شده است.

بر اساس گزارش دیوان محاسبات کشور در پایان ماه سال جاری، ۷۶.۳ میلیون نفر یارانه نقدی دریافت کرده اند که نسبت به اسفند سال ۹۵، تعداد ۹۰۱ هزار نفر به صورت خالص به جمعیت یارانه بگیران اضافه شده است.

با توجه به رشد جمعیت کشور و کندی در حذف یارانه افراد غیر نیازمند، در صورت ادامه روند کنونی اعطای یارانه تا پایان سال از سقف پیش بینی شده برای این موضوع(۳۳.۵) هزار میلیارد تومان) تجاوز خواهد کرد و منابع پیش بینی شده در تبصره ۱۴نیز کافی نخواهد بود.



فراوان است و حداقل دستمزد فقط بخشی از این ماجرا را در بر می‌گیرد. سیاست‌های حداقل دستمزد فقط در بخش‌های خاصی در کشور رعایت می‌شود و در کالاشهرها امکان رعایت‌شدن آن وجود دارد. ما موارد متعددی داریم که نیروی کار استثمار می‌شود و با دستمزد‌های نازل‌تر از حداقل تعیین شده کار می‌کند؛چرا که کار نیست و نیروی کار ناگزیر است به دستمزد‌های نازل تن دهد برای اینکه فقط بیکار نباشد. با این اوصاف با وجود اینکه سال‌ها دستمزد نیروی کار سرکوب شده است اما دولت یازدهم تلاش کرد که حداقل دستمزد را بالاتر از نرخ تورم افزایش دهد تا کمی شکاف دستمزدی را کاهش دهد. با این حال دولت هنوز نتوانسته است این شکاف بزرگ بین دستمزد و واقعیت‌های اقتصادی کشور را کمتر کند. این‌گونه که به نظر می‌رسد، در تعیین حداقل دستمزد ۹۷ مانند سال‌های گذشته قرار نیست اتفاق خاصی رخ دهد و دوباره در تعیین آن سبد معیشت که یکی از مهم‌ترین مولفه‌های تعیین‌کننده دستمزد است، نادیده گرفته خواهد شد.

در وضعیت نولیبرالی، دستمزد واقعی نمی‌شود

«لزام آور بودن» از ویژگی‌های ذاتی قانون است. فرق قانون با دیگر هنجارگذاری‌ها با توصیه‌ها و پندهای حکومتی این است که عدم اجرای قانون واکنش دستگاه‌های متصدی ضمانت اجرا را به همراه خواهد داشت. هر تکلیفی که قانونگذار وضع می‌کند، به طورحتم باید دارای ضمانت اجرا باشد. تمام این بدیهیات در مبحث قانون کار و ماده ۴۱ این قانون و مبحث الزام قانونگذاربه شورای عالی کار برای رعایت مفاد ماده و مواد دیگر نیز جاری است. اگر شورای عالی کار در راستای اعلام ۴۱ قانون کار دو فاکتور «تورم» و «سبد معیشت» را مد نظر قرار داده، این یک الزام حقوقی است و پند و توصیه حکومتی نیست که اجرای آن دلخواهی باشد. قانونگذار در ماده ۴۱ قانون‌کار هر دو فاکتور « تورم» و «سبد معیشت» را توامان آورده است و نمی‌توان به بهانه‌های متعدد قانون را سلیقه‌ای و یا نفع حاصل برای اجرا کرد. عدم اجرای فاکتور دوم یعنی سبد معیشت در تعیین دستمزد تخلف محسوب می‌شود و حتی وقتی قرار است طبق قانون فاکتور سبد معیشت اعمال شود باید به صورت کامل و نه نیم بند و تا نصفه راه معیشت کارگران اجرا شود. در اسناد بین‌المللی نیز در ماده ۲۳ اعلامیه جهانی حقوق بشر، علاوه بر شناسایی حق انتخاب آزادانه کار کردن، به دو اصل حاکم بر شرایط کار یعنی مزد مساوی برای کار مساوی(بند۲) و «مزد«منصفانه و رضایت بخش» که زندگی کارگر و خانواده‌اش را موافق شئون انسانی تامین کند (بند۳) تاکید شده است. بند ۳ماده ۲۳ اعلامیه مقرر می‌دارد، «هر کس که کار می‌کند

خط قرمز روی سبد معیشت!

به مزد منصفانه و رضایت‌بخشی ذی‌حق می‌شود که زندگی او و خانواده اش را موافق شئون انسانی تامین کند.» مزد «منصفانه و رضایت‌بخش» که در اعلامیه جهانی حقوق بشر بر آن تاکید شده، در حال حاضر در کشور با جبران عقب‌ماندگی‌های دستمزدی سال‌های قبل و اعمال فاکتورهای دوگانه ماده ۴۱ قانون کار به صورت کامل و توامان، یعنی لحاظ «تورم» و «سبد معیشت» در تعیین دستمزد می‌تواند تا قسمتی محقق شود. اما نمایندگان کارفرمایی همواره با بهانه‌های واهی مثل «شرایط اقتصادی کشور» که این اواخر آن را در لایحه اصلاح موادی از قانون کارنیز وارد کرده‌اند، فاکتور سبد معیشت را دور می‌زنند. «شرایط اقتصادی کشور»، عبارت حقوقی پرطمطراق برای کارفرمایان و ترفندی سیاسی برای از بین بردن اثر دو متغیر «تورم»و «معیشت» است. شرایط اقتصادی کشور تا به امروز بهانه‌ای رایج در دست کارفرمایان برای دور کردن دستمزد کارگران از افزایش واقعی بود. تا به امروز کارفرمایان به بهانه تحریم‌ها دستمزد کارگران را با تاخیر و تغییر و تعویق پرداخت می‌کردند و حتی این اواخر تلاش کرده‌اند این بهانه‌های واهی را در لایحه اصلاح موادی از قانون کار قانونی کنند. وقتی تعبیری به این بر طمطراقی و انتزاعی مثل «شرایط اقتصادی کشور» برای تعیین معیشت عبنی کارگران در چانه‌زنی‌های سالیانه عرف کارگاهی بوده و در لایحه پیشنهادی دولت نیز مقرر پیش‌بینی شده، طبیعی است که گفته شود کارفرمایان و دولت همداستان بوده و به دنبال منفذهایی برای «مقررات زدایی» از قانون کار هستند. در شرایطی هستیم که از یک سو محور راه‌حل‌های دولت برای حل بحران بیکاری کشور– مثل کارورزی در بسته اشتغالی اخیر– حول سیاست «رزان‌سازی نیروی کار» می‌چرخد و از سوی دیگر در تعیین دستمزد سالانه «سبدمعیشت» مطرح در ماده ۴۱ قانون کار حول سیاست «مقررات زدایی» نادیده گرفته می‌شود. نتیجه این شرایط فرودست‌تر شدن کارگران خواهد بود. دستمزد‌ها در یک فضای گلخانه‌ای تعیین می‌شود؛ چرا گلخانه‌ای؟ وقتی سندیکای مستقل نداریم، وقتی عقب‌ماندگی‌های سال‌های جنگ و تورم‌های بالای ۴۰درصد جریان نشده، وقتی فاکتور سبد معیشت اعمال نشده یا کامل اعمال نمی‌شود، وقتی شاخص تورم بر اساس کالاهای مصرفی کارگران تعیین نمی‌شود، وقتی کارفرما اختیار دارد کارورز ۳۵۰ هزار تومانی را به جای کارگر بگیرد، وقتی کارفرمایان در صورت تعیین دستمزد واقعی تهیدید به تعدیل نیرو می‌کنند، وقتی امکان پژوهش‌های مستقل برای بی‌اعتبار کردن گزاره‌های اقتصاددانان راست وجود ندارد، در این شرایط به طور حتم چانه‌زنی‌ها بر سر تعیین دستمزد کارگران با واقعیات اجتماعی و معیشت کارگران قطع ارتباط می‌کند. در وضعیت نولیبرالی تا زمانی که این دست موانع «دست راستی» از سر راه معیشت کارگران برداشته نشود، شرایط حداقلی برای تعیین حداقل دستمزد واقعی کارگران مهیا نخواهد شد. هر سال با اعلام درصدی غیرواقعی، دستمزد واقعی را با تکتانی کوچک از ثابت ماندن نجات می‌دهند؛ در حالی که نجات معیشت کارگران هر سال به تعویق می‌افتد و تکان اساسی نمی‌خورد.

دلایل افزایش قیمت سکه چیست؟

عضو اتحادیه طلا و جواهر تهران تصریح کرد که مهمترین عامل افزایش بی سابقه قیمت سکه رشد قیمت دلار و بالا رفتن تقاضا در بازار است.

بازار سکه در این هفته با افزایش قیمت بی‌سابقه‌ای مواجه شده است به طوری که قیمت سکه تمام در بازار امروز در آستانه یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان قرار گرفته و بالاترین نرخ تاکنون برای سکه به حساب می آید. برای این افزایش قیمت بی سابقه دلایل مختلفی مطرح می‌شود که محمد کشتی آرای اصلی‌ترین عامل را افزایش قیمت دلار می‌داند که باعث شده بازار سکه هم تحت تاثیر قرار بگیرد.

وی دو عامل را باعث افزایش فعلی قیمت سکه دانست و گفت: یکی از این عوامل افزایش ۱۵ دلاری قیمت هر اونس طلا و دیگری وضعیت نرخ ارز است که امروز قیمت دلار به بیش از ۴۹۰۰ تومان رسیده است. کشتی آرای با اشاره به اینکه اگر عامل قیمت جهانی طلا را چندان دخیل ندانیم، بیشترین سهم افزایش قیمت سکه مربوط به دلار است، خاطرنشان کرد: وضعیت موجود بازار موجب شده که یک حباب حدود ۹۰ هزار تومانی بر روی سکه ایجاد شود. عضو اتحادیه طلا و جواهر تهران تصریح کرد: تقاضا در بازار وجود دارد، خیلی از واحدها از این ترس دارند که از فروش جا بمانند. به همین دلیل مجموع این عوامل باعث شده که قیمت سکه به قیمت بی سابقه یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان برسد.

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده (نوبت سوم)

مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده شرکت تعاونی خدمات فنی و مهندسی طرح واندیشه‌الیکودرز در روز دوشنبه ۹۶/۱۲/۷ رأس ساعت ۱۴ تا ۱۴ بر گزار می گردد لذا از کلیه سهامداران محترم دعوت می شود شخصاً یا کالتاً جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل در این جلسه حضور بهم رسانند .

آدرس محل برگزاری:

سالن اجتماعات اداره جهاد کشاورزی

-**دستور جلسه:**
-قرارت و تصویب ترازنامه مالی منتهی به پایان سال ۹۵
-انتخاب بازرسان
- افزایش سرمایه شرکت تعاونی از طریق پذیرش عضو جدید و افزایش سهم الشراکه اعضاء
- تغییر محل دفتر شرکت
-ویرایش و تصویب اساسنامه جدید بر اساس قانون تعاون و تجارت
-افزایش موضوع فعالیت شرکت

هیئت مدیره بهر شرکت تعاونی

نوبت اول

آگهی تجدید مزایده عمومی

سازمان آرامستانهای شهرداری شهریار در نظر دارد نسبت به واگذاری اجاره یک باب مغازه از طریق مزایده عمومی اقدام نماید.لذا از متقاضیان دعوت به عمل می آید جهت دریافت اسناد مزایده پس از تاریخ درج آخرین آگهی به مدت ۱۰ روز به سازمان آرامستانها مراجعه نمایید.

سازمان در رد یا قبول پیشنهاد مختار است.

هزینه درج آگهی به عهده برنده مزایده خواهد بود.

پیروز-مدیرعامل سازمان

۶۵

چاپ نوبت اول: ۹۷/۱۱/۲۵

چاپ نوبت دوم: ۹۷/۱۲/۲

اقتصاد

Asre Resaneh Newspaper

اخبار کوتاه

جزئیات عیدی و پاداش کارگران

ساعتی و پاره وقت

فعال بازار کار با بیان جزئیات نحوه محاسبه عیدی کارگران پاره وقت و ساعتی در پایان سال گفت: مطابق ماده ۳۹قانون کار، مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه وقت یا کمتر از ساعات قانونی کار کرده‌اند، به نسبت ساعات کار محاسبه و پرداخت می‌شود.

حمید حاج اسماعیلی ، فعال بازار کار درباره نحوه جزئیات پرداخت عیدی و پاداش کارگران ساعتی و پاره وقت در پایان سال گفت:عیدی و سنوات کاملاً بر اساس آنچه قانون تعیین کرده است به میزان کارکرد افراد ومدتی که در کارگاه فعالیت داشتند باید پرداخت شود.

وی بیان کرد: اگر فردی پاره وقت یا نیمه وقت کار کرده است باید عیدی را مطابق مدت زمان کارکرد خود دریافت کند. قانون کار اعلام می کند که کارگر باید هفته ای ۴۴ساعت در کارگاه فعالیت کند. اگر فردی به صورت ساعتی آمده باشد،به طور مثال در ماه ۳۰ ساعت کار کرده باشد، تمام این مدت در طول سال باید محاسبه شود و تقسیم بر تعداد ساعت شود و مدت زمانی که کار کرده است عیدی دریافت می‌کند.

حاج اسماعیلی اظهار کرد: هیچ مانعی برای پرداخت عیدی بر اساس قانون به کارکنان پاره وقت و ساعتی وجود ندارد. متناسب با شرایط قانون کار و هماطور که کارکنان دیگر عیدی دریافت می‌کنند، بر اساس ماده ۳۹ قانون کار، مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده به کار اشتغال دارند به نسبت ساعات کار انجام یافته محاسبه و پرداخت می‌شود و عیدی و پاداش نیز از این قاعده کلی مستثنی نیست.

وی ادامه داد:کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به‌نسبت یک سال کار معادل شصت روز آخرین مزد، به‌عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارکنان نباید از معادل نود روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند. این کارشناس بازار کار گفت: بر اساس تبصره یک این ماده مبلغ پرداختی به کارکنانی که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده‌اند باید به‌مآخذ شصت روز مزد و به‌نسبت ایام کارکرد در سال، محاسبه گردد و مبلغ پرداختی از این بابت برای هر ماه نباید از یک‌دوازدهم سقف تعیین شده موضوع ماده واحده این قانون تجاوز کند.

حداقل دستمزد سال ۹۶ برابر است با ۹۲۹ هزار و ۹۳۱ هزار تومان است . بنابر این حداقل عیدی کارگران ۱ میلیون و ۸۵۰ هزار تومان و حداکثر عیدی ۲میلیون و ۷۸۰ هزار تومان برای سال ۹۷ است.

حاج اسماعیلی بیان کرد: دو نوع گروه مشمول قانون کار داریم، یکی آن دسته از افرادی است که حداقل حقوق دریافت می‌کنند و دیگری افرادی هستند که حقوقشان در قالب عیدی محاسبه و به آنها پرداخت می‌شود. یعنی جز بن خوار و بار و حق مسکن که در عیدی محاسبه نمی‌شود بقیه حقوق را در قالب عیدی محاسبه می‌کنند. این فعال بازار کار در پاسخ به این سوال که مدت زمانی که کارگر در مرخصی استعلاجی به سر برده در هنگام محاسبه عیدی و پاداش منظور می‌شود؟ گفت:بر اساس ماده ۷۴ قانون کار، مدت مرخصی استعلاجی که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده باشد، جزو سوابق کار کارگران محسوب می‌شود.لذا این ایام مشمول پرداخت عیدی و پاداش سالانه خواهد بود. وی با اشاره به اینکه کارفرمایان در کارگاه های کوچک که قراردادهای کار شفاف نیست و نظارت و بازرسی کمترین است تخلف می‌کنند گفت: کارفرمایان یا در این نوع کارگاه‌ها عیدی پرداخت نمی‌کنند یا از حق قانونی کارگر کمتر عیدی می پردازند و به نوعی باید گفت حق قانونی آنها اعمال نمی‌شود.

برگزاری نمایشگاه‌های بهاره به اصرار دولت و مردم

رییس اتاق اصناف گفت: لایحه مالیات بر ارزش افزوده مراحل نهایی خود را طی کرده است، اما متأسفانه مجلس به واسطه بودجه پایان سال نتوانست آن را در دستور کار قرار دهد در حالی که مقرر شده بود تا دی‌ماه آن را به صورت مصوب از مجلس دریافت کنیم. وی همچنین اعلام کرد: همچنان با برگزاری نمایشگاه‌های بهاره به سبک و سیاق کنونی مخالف است اما با توجه به استقبال مردم و اصرار دولت، امسال هم به اجبار این نمایشگاه‌ها برگزار می‌شود.

علی فاضلی، درباره چگونگی برگزاری نمایشگاه‌های بهاره و این‌که چرا با وجود مخالفت‌های اصناف مجدداً این نمایشگاه‌ها امسال برگزار می‌شود؟ اظهار کرد: شخصاً امروز هم همان حرف‌های دیروز را می‌زنم و با برگزاری نمایشگاه‌های بهاره با این سبک و سیاق مخالفم، چراکه حداقل زمینه برگزاری برای این نوع نمایشگاه‌ها نیست اما از سویی هزینه مردم به برگزاری این نمایشگاه‌ها عادت کرده و از طرف دیگر دولت همچنان مصر به برگزاری این نمایشگاه‌است. به گزارش اقتصاد آنلاین به نقل از اسپنا ، وی افزود: هیچ‌گاه نگفتم که کالاهای بی‌کیفیت در این نمایشگاه‌ها عرضه می‌شود، بلکه اینگونه عنوان کرده بودم که «ممکن است چنین کالاهایی عرضه شود اما در نمایشگاه‌هایی که اتحادیه‌ها سطره دارند ممکن نیست.» البته شاید نتوانیم برندهای مطرح را به این نمایشگاه‌ها وارد کنیم. رییس اتاق اصناف ادامه داد: قیمت کالاها و محصولات که از نظر کیفیت هم مشکلی ندارند تا ۱۵ تا ۲۰ درصد زیر قیمت بازار است و امسال مقرر شد این نمایشگاه‌ها در مراکز استان‌ها و کلان‌شهرها برگزار شود و در دیگر شهرستان‌ها اگر اتاق‌های اصناف ضرورت دیدند اقدام به برگزاری این نمایشگاه‌ها می‌کنند که تصور نمی‌شود این کار صورت بگیرد. فاضلی با بیان این‌که هیچ مشکلی برای تامین و تنظیم بازار شب عید وجود ندارد، تصریح کرد: برای این‌که تسهیلات بهتری نسبت به سال‌های قبل فراهم کنیم اقدامات لازم صورت گرفته اما بضاعت در همین حد است. البته در جلسه‌ای که دیروز با فرماندهان نیروی انتظامی استان تهران انجام گرفت هر دو همه دغدغه‌ها مطرح شد و آنها نیز قول دادند تا شرایط بهتری نسبت به سال گذشته برای مردم فراهم کنند. یکی از تسهیلاتی که امسال برای این نمایشگاه‌ها در نظر گرفتیم پیش‌بینی کردن پارکینگ برای مردم است، چراکه آنها استقبال می‌کنند و دلیل استقبال‌شان این است که شاید ویژگی در نمایشگاه‌های بهاره مشاهده کرده‌اند. وی درباره مخالفتش برای برگزاری نمایشگاه‌های بهاره گفت: اگر قرار است که این نمایشگاه‌ها برگزارشود باید در مجموعه‌های معتبر مانند نمایشگاه بین‌المللی تهران، مجموعه نمایشگاهی شهر اقمات و مکان‌هایی از این دست باشد که بتوان حداقل امکانات و مقدمات رفاهی را برای مردم تامین کرد، اما امسال بالااجبار نمایشگاه‌های بهاره را برگزار می‌کنیم.